

Информационное письмо  
«О необходимости соблюдения  
запрета дарить и получать подарки»

В связи с предстоящими новогодними и рождественскими праздниками направляю для ознакомления и использования в работе письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.11.2018 № 18-0/10/В-9380 (далее – письмо; прилагается).

В целях обеспечения соблюдения антикоррупционного законодательства, а также в рамках осуществления антикоррупционного просвещения прошу Вас:

- довести информацию, содержащуюся в письме, до сведения государственных гражданских служащих Ленинградской области возглавляемого Вами органа исполнительной власти Ленинградской области (далее – гражданские служащие, орган власти), руководителей и работников государственных организаций, подведомственных возглавляемому Вами органу власти (далее – организации);

- обеспечить контроль соблюдения гражданскими служащими, руководителями и работниками организаций установленного запрета на дарение и получение подарков;

- провести активную разъяснительную работу среди населения, в том числе посредством размещения информационного сообщения по данному вопросу на официальных сайтах органа власти и организаций;

- представить в аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области информацию об итогах проведенных мероприятий, а также о выявленных случаях несоблюдения указанного запрета гражданскими служащими, руководителями и работниками организаций до **01.02.2019**.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Вице-губернатор Ленинградской области –  
руководитель аппарата Губернатора и  
Правительства Ленинградской области

И.В. Петров



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**



Высшие органы  
исполнительной власти субъектов  
Российской Федерации  
(по списку)

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

26.11.2018 № 18-0/10/В-9380

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

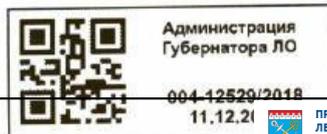
В связи с предстоящими новогодними и рождественскими праздниками Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации традиционно напоминает о необходимости соблюдения запрета дарить и получать подарки.

Положения антикоррупционного законодательства и Гражданского кодекса Российской Федерации содержат запрет на дарение подарков лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственным и муниципальным служащим, работникам отдельных организаций, а также на получение ими подарков в связи с выполнением служебных (трудовых) обязанностей (осуществлением полномочий).

Исключением являются подлежащие сдаче подарки, которые получены в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

Получение должностными лицами подарков в иных случаях является нарушением запрета, установленного законодательством Российской Федерации, создает условия для возникновения конфликта интересов, ставит под сомнение объективность принимаемых ими решений, а также влечет ответственность, предусмотренную законодательством, вплоть до увольнения в связи с утратой доверия, а в случае, когда подарок расценивается как взятка – уголовную ответственность.

Кроме того, получение подарков должностными лицами во внеслужебное время от своих друзей или иных лиц, в отношении которых должностные лица непосредственно осуществляют функции государственного (муниципального) управления, является нарушением установленного запрета.



Воздерживаться стоит от безвозмездного получения услуг, результатов выполненных работ, а также имущества, в том числе во временное пользование, поскольку получение подарков в виде любой материальной выгоды должностному лицу запрещено.

В целях обеспечения соблюдения антикоррупционного законодательства, а также в рамках осуществления антикоррупционного просвещения рекомендуем:

- 1) провести персональные беседы с руководителями государственных органов, органов местного самоуправления, руководителями подведомственных организаций, служащими и работниками с целью доведения до них соответствующей информации;
- 2) повысить бдительность, обеспечить контроль за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения данного запрета;
- 3) провести активную разъяснительную работу среди населения, в том числе посредством размещения информационного сообщения по данному вопросу на официальных сайтах государственных органов субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления, подведомственных организаций, а также в помещениях, занимаемых указанными органами (организациями), и в иных помещениях, доступных для посещения.



А.А. Черкасов